



ALIANZA



¿CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS LOCALES ACABAR CON EL TRABAJO INFANTIL?

UNA LLAMADA A LA ACCIÓN

En mayo de 2020 la Alianza 8.7 - la alianza mundial destinada a erradicar el trabajo infantil para 2025 - tal como se establece en la Meta de Desarrollo Sostenible 8.7, y su Socio, la alianza Work: No Child's Business, organizaron conjuntamente un seminario web y un debate en línea de una semana sobre el papel de las empresas locales en la erradicación del trabajo infantil.

Un total de 200 participantes se unieron al seminario web, que contó con cinco oradores expertos, incluidos dos representantes de los países pioneros de la Alianza 8.7. Además, 500 personas se unieron a la discusión en línea. Juntos, identificaron las siguientes prioridades de acción.

- 1. Los niños deben estar en la escuela, no en el trabajo infantil. Tenemos que hacer de esto una norma social mundial.**
- 2. El COVID-19 sigue aumentando la vulnerabilidad de los niños al trabajo infantil. Para alcanzar la Meta 8.7 necesitamos una acción inmediata y urgente y aprovechar al máximo el impulso generado por el Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil 2021.**
- 3. El desarrollo económico y las intervenciones relacionadas con el trabajo infantil deben estar vinculados. La iniciativa 'reconstruir mejor' proporciona la oportunidad perfecta para hacerlo.**
- 4. Las organizaciones de trabajadores y empresariales reducen la vulnerabilidad al trabajo infantil y deben ser alentadas y apoyadas.**
- 5. El trabajo de asociación a nivel local cumple. ¡Involucre a las comunidades!**
- 6. Si las empresas aceptan la responsabilidad de su papel en el trabajo infantil, han dado el primer paso para desarrollar su potencial para ser parte de la solución.**

Este documento proporciona más información sobre cada acción prioritaria, y sobre los ponentes y sus presentaciones. También se incluye una lista de recursos compartidos por todos los participantes.

LA META 8.7

Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

THE ROLE OF LOCAL BUSINESSES IN ENDING CHILD LABOUR

SPEAKERS

- Ines Kaempfer (Chair)**
CEO, The Centre for Child Rights & Business, China
- Fanta Sadibou Koné**
Programme manager, Enda Mali (civil society organization), Mali
- David Zamora**
Secretary of Economics, Municipal Government of Tuxtla Gutiérrez, Mexico
Alliance 8.7 Pathfinder Country
- Lanny Vu**
Compliance Officer, Smart Elegant International Vietnam Ltd., Vietnam
Alliance 8.7 Pathfinder Country

ACCIONES PRIORITARIAS PARA LA COMUNIDAD DE LA ALIANZA 8.7 & ALLÁ

1. Los niños deben estar en la escuela, no en el trabajo infantil. Tenemos que hacer de esto una norma social global.

Podemos crear una norma social global mediante la sensibilización, a través de actividades de comunicación y promoción, mediante la incorporación de una conducta empresarial responsable y el cambio de corazones y mentes. Es crucial que creemos tantas zonas libres de trabajo infantil como sea posible. Se trata de zonas geográficas como una aldea, una zona de plantaciones, un barrio urbano o un grupo de comunidades en las que todos los niños son sistemáticamente apartados del trabajo y (re)integrados en escuelas formales de tiempo completo.

Cuando toda la comunidad se dedica a mantener a los niños en la educación y fuera del trabajo, los niños vulnerables están efectivamente protegidos. Esto puede lograrse uniendo a las partes interesadas pertinentes de la sociedad civil y de los sectores público y privado para encontrar soluciones que funcionen para todos.

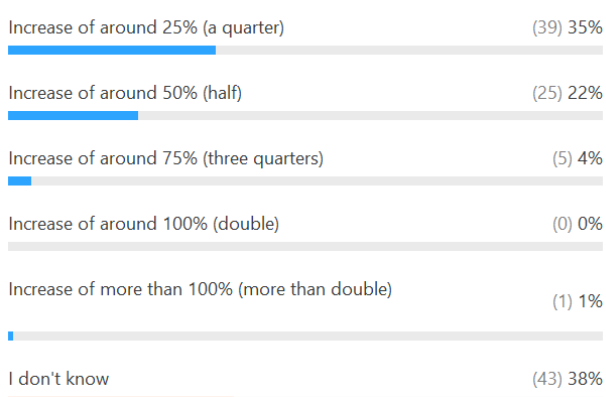
2. El COVID-19 sigue aumentando la vulnerabilidad de los niños al trabajo infantil. Para alcanzar la Meta 8.7 necesitamos una acción inmediata y urgente y aprovechar al máximo el impulso generado por el Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil 2021.

En 2016, había 152 millones de niños atrapados en el trabajo infantil. Desde entonces, la pandemia de COVID-19 ha exacerbado significativamente las causas profundas.

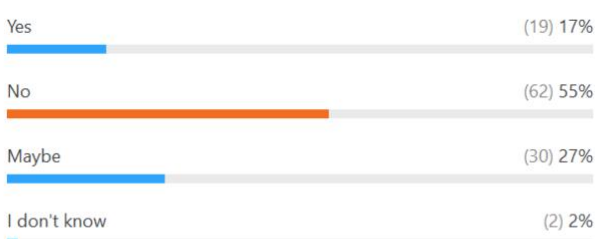
Un número cada vez mayor de asociados sobre el terreno informan de un aumento del número de niños que trabajan. Dos tercios (62%) de los participantes del seminario web dijeron que, en su opinión, y en su área de trabajo, el trabajo infantil ha aumentado en comparación con antes del COVID-19.

Probablemente, al menos en parte debido a la pandemia de COVID-19 y los impactos socioeconómicos asociados, poco más de la mitad (55%) de los participantes del seminario web no creen que alcanzar la Meta 8.7 sea alcanzable, y otros son más optimistas. Lo que queda claro del debate es que necesitamos medidas inmediatas y urgentes sobre el trabajo infantil para alcanzar la meta 2025.

3. It's difficult to get exact data, but in your view and in your area of work, by what proportion has the number of children in child labour increased compared to before the COVID-19 crisis, more or less?



2. SDG Target 8.7 aims to end child labour by 2025. Do you think this is achievable?



Tenemos las herramientas y los conocimientos necesarios para eliminar el trabajo infantil. Sabemos lo que hay que hacer. Este año es el Año Internacional de la Eliminación del Trabajo Infantil y más de 300 organismos, países y organizaciones regionales han hecho promesas de acción para eliminar el trabajo infantil, incluida la WNCB. Podemos utilizar este año como trampolín para impulsar y dirigir las acciones legislativas y prácticas necesarias para eliminar mente el trabajo infantil.

3. El desarrollo económico y las intervenciones relacionadas con el trabajo infantil deben estar vinculados. La iniciativa ‘reconstruir mejor’ proporciona la oportunidad perfecta para hacerlo.

El desarrollo económico y la regeneración pueden estar vinculados a un gran efecto para ambos. Por lo tanto, la erradicación del trabajo infantil debe integrarse en el impulso para ‘reconstruir mejor’, un enfoque que integra las preocupaciones sociales, económicas y ambientales en las intervenciones de recuperación de COVID-19.



La iniciativa Punta Tuxtleco en México, presentada por el panelista del seminario web David Zamora, reúne con éxito la regeneración económica del gobierno local y los esfuerzos sobre el trabajo infantil. Como resultado, alrededor de 38 microempresas locales mejoraron la producción y comercialización de sus productos, al tiempo que se aseguraban de que no se utilizara trabajo infantil, como lo indica una etiqueta en los propios productos (que se muestra a la izquierda). La etiqueta se utiliza ampliamente para aumentar la conciencia de la comunidad sobre el problema.

Los consumidores tienen que comprender los riesgos del trabajo infantil asociados a los productos que compran, y tenemos que concienciarlos urgentemente. Si bien es difícil garantizar que un producto esté 100% libre de trabajo infantil, esquemas de certificación como el utilizado por el Gobierno Municipal de Tuxtla-Gutiérrez en México claramente pagan.

4. Las organizaciones de trabajadores y empresariales reducen la vulnerabilidad al trabajo infantil y deben ser alentadas y apoyadas.

Tanto las organizaciones de trabajadores como las empresariales, en forma de cooperativas, sindicatos, organizaciones de empleadores, cámaras de comercio y más, son fundamentales para la erradicación del trabajo infantil al ayudar a abordar las causas fundamentales. Estas organizaciones crean conciencia, brindan apoyo y capacitación, y son efectivas para representar los intereses de sus miembros. Unirse a estas organizaciones también reduce la posibilidad de que las personas y las empresas trabajen de manera informal y, por lo tanto, no tengan acceso a redes de seguridad cuando se encuentren con choques.

5. El trabajo de asociación a nivel local cumple. ¡Involucre a las comunidades!

Cuando todos los actores, incluidos los propios niños, sus familias, las empresas, el gobierno a todos los niveles, las ONG, las escuelas y los maestros, las organizaciones comunitarias y los líderes, trabajan juntos en asociación, tienen un impacto real. Es necesario sensibilizar a los asociados y fomentar la confianza para que todos trabajen en pro del

mismo objetivo.

El conocimiento local lo es todo. Los asociados locales deben identificar a los niños en situación de riesgo de trabajo infantil o en situación de trabajo infantil y apoyarlos a ellos y a sus familias para que puedan ir a la escuela. El Modelo de Identificación de Riesgos de Trabajo Infantil (MIRTI) de la OIT puede ser útil aquí (ver la sección de recursos para más información). Además, las comunidades y los padres deben comprender el daño que inflige el trabajo infantil y los beneficios de la escolarización para evitar aceptar el trabajo infantil como una práctica normal. Las comunidades y los padres que son conscientes no permiten el trabajo infantil en su medio.

Además, la experiencia demuestra que cuando los padres ven que hay apoyo disponible, a menudo están abiertos a enviar a sus hijos a la escuela. Del mismo modo, los niños trabajadores a menudo se sienten culpables por la idea de no trabajar y, por lo tanto, no mantener a sus familias. Cuando ven que su familia dispone de apoyo práctico y entienden que ellos, como niños, no necesitan contribuir económicamente, se abren a alternativas, es decir, asistir a la escuela.

La eliminación del trabajo infantil y el acceso a una educación formal de calidad a tiempo completo están inextricablemente vinculados. Por lo tanto, se debe apoyar a los niños trabajadores no sólo para que salgan del trabajo infantil, sino también para que (re)integren la educación formal para evitar que vuelvan a quedar atrapados. Es probable que esto implique cursos puente, que permitan a los niños que han estado fuera del sistema de educación formal ponerse al día con sus compañeros antes de reintegrarse en la educación general.

Como se expuso en la presentación de Fanta Sadibou Koné sobre una zona libre de trabajo infantil en Malí, las intervenciones deben ser simultáneamente de abajo hacia arriba y de arriba hacia abajo para lograr el impacto más significativo. La acción de abajo hacia arriba de los actores comunitarios conduce a que los niños deseen salir del trabajo e ir a la escuela, y a una mejor supervisión. Las acciones descendentes significan involucrar a las empresas y los gobiernos y alentar a todas las partes interesadas a desempeñar plenamente su papel.

6. Si las empresas aceptan la responsabilidad de su papel en el trabajo infantil, han dado el primer paso para desarrollar su potencial para ser parte de la solución.

Las empresas, si bien son actores importantes, no suelen ser la causa principal del trabajo infantil, que se debe principalmente a las normas y tradiciones sociales, la exclusión social y la discriminación, así como al mal funcionamiento de los sistemas educativos. Además, la falta de trabajo decente para los adultos, la debilidad de las leyes y/o la aplicación de la ley por parte del gobierno, y el fracaso de las inspecciones laborales también contribuyen a la persistencia del trabajo infantil.

RECOMENDACIONES PARA EMPRESAS

1. Haga que los derechos laborales formen parte de sus operaciones y procedimientos.

Estos pueden basarse en estándares internacionales tales como:

- Las normas del trabajo de la OIT
- Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
- La guía de la OCDE de debida diligencia para una conducta empresarial responsable
- Y Los Derechos del Niño y Principios Empresariales de Save the Children, UNICEF, y el UN Global Compact.

2. Piense no solo en sus cadenas de suministro (globales, primeros proveedores), sino que también actúe dentro del lugar de trabajo y a nivel comunitario (niveles inferiores de la cadena).

Es importante trazar un mapa de toda la cadena de suministro, incluso si esto representa un desafío, porque no siempre está claro quién proporciona recursos y mano de obra a nivel local.

3. Centrarse en todas las formas de trabajo infantil que se producen en todos los sectores y en todas las zonas de abastecimiento y producción.

La acción con un enfoque demasiado estrecho no producirá resultados sostenibles y correrá el riesgo de provocar el desplazamiento. El trabajo infantil simplemente se desplazará a otro lugar. Se necesita una norma social firme contra el trabajo infantil para garantizar que los niños que han sido retirados del trabajo no sean simplemente sustituidos por otros y terminen en situaciones similares.

4. Cooperar con todas las partes interesadas pertinentes a todos los niveles.

Esto significa trabajar con gobiernos, empresas, organizaciones locales y más a nivel comunitario, subnacional, nacional, regional e internacional para ofrecer a los niños una alternativa a través de una educación de calidad y/o empleo juvenil decente.

5. Incorpore soluciones sostenibles a largo plazo en las políticas, prácticas y relaciones corporativas.

Para aprovechar el potencial de las cadenas de suministro mundiales para mejorar la salud, el bienestar y el desarrollo de los niños, los enfoques empresariales deben abordar los derechos y las vulnerabilidades específicas de los niños y los jóvenes.

Para erradicar de manera efectiva el trabajo infantil es esencial mejorar las condiciones de trabajo, incluidos mejores salarios, y pedir precios justos para los productos. Es evidente que los gobiernos tienen una responsabilidad en cuanto a la elaboración y aplicación de políticas coherentes sobre el trabajo infantil y la educación, así como al desarrollo y la aplicación de la combinación adecuada de medidas sobre las empresas y los derechos humanos.

Donde hay trabajo infantil, hay un círculo vicioso de pobreza. Los niños que trabajan y no van a la escuela terminarán en trabajos mal pagados, al igual que sus hijos. Las empresas pueden desempeñar un papel importante en la prevención y mitigación de los riesgos del trabajo infantil ayudando a romper este círculo vicioso.

Un gran ejemplo de una empresa que marca la diferencia es Smart Elegant Vietnam Ltd., presentado por la panelista del seminario web Lanny Vu. Smart Elegant es una empresa de fabricación de prendas de vestir que pone en marcha una estrategia de prevención y remediación del trabajo infantil.

Las empresas de todos los tamaños deben asumir la responsabilidad de la prevención y eliminación del trabajo infantil, incluso mediante el desarrollo de políticas y procedimientos de cero trabajos infantiles, y la adopción de medidas preventivas como la prestación de trabajo decente, el apoyo al cuidado de los niños para los padres, la capacitación en el trabajo para los jóvenes, protocolos de inspección (del proveedor), y más.

El trabajo infantil es malo para las empresas y hay muchos incentivos para que las empresas lo eliminen. Tenemos que comunicarlos mejor y trabajar con las empresas a escala local. Generar confianza entre los actores de la cadena de suministro es clave.

EJEMPLOS INSPIRADORES DE INTERVENCIONES EXITOSAS PARA PONER FIN Y PREVENIR EL TRABAJO INFANTIL POR PARTE DE LAS EMPRESAS LOCALES, O JUNTO CON ELLOS

Los panelistas del seminario web presentaron tres estudios de casos de la vida real de diferentes rincones del mundo que evidencian la capacidad de las empresas locales para desempeñar un papel importante en la erradicación y prevención del trabajo infantil. En cada estudio de caso, la acción fue impulsada por un actor diferente: una organización de la sociedad civil, un gobierno municipal y una empresa local.

- **Fanta Sadibou Koné, de la organización de la sociedad civil Enda Mali**, presentó una intervención exitosa en una comunidad maliense afectada por el trabajo infantil en negocios informales de extracción de oro. Explicó cómo están trabajando para la creación de zonas francas de trabajo infantil. Los maestros, las autoridades locales, los líderes de las aldeas, los empleadores, los padres y los niños de estas zonas trabajan juntos para que los niños salgan del trabajo y lleguen a la escuela. El trabajo infantil ya no se acepta porque todos los niños tienen derecho a una educación de calidad a tiempo completo, y se considera que tienen derecho a ella.
- **David Zamora, del Gobierno Municipal de Tuxtla-Gutiérrez en México**, expuso cómo el gobierno municipal vinculó el desarrollo económico con la eliminación del trabajo infantil. Entre otras cosas, el

gobierno de la ciudad organizó microempresas que vendían productos alimenticios locales en una cooperativa y mejoró su comercialización, incluso a través de un código de ética y un logo tipo 'hecho sin trabajo infantil'.

- **Lanny Vu de Smart Elegant International Vietnam Ltd.**, una empresa de fabricación de prendas de vestir que emplea a poco más de mil empleados, compartió la estrategia de prevención y remediación del trabajo infantil de la compañía. Esto incluye capacitación para el personal que es padres, apoyo para el cuidado de los niños, y capacitación y oportunidades para los trabajadores más jóvenes, así como el trabajo con proveedores y contratistas.

Para acceder a las presentaciones, biografías y cualquier información adicional que compartieron, por favor haga clic [aquí](#).

Se puede acceder a las [grabaciones](#) del seminario web en línea en inglés, francés y español.

RECURSOS COMPARTIDOS POR LOS PARTICIPANTES EN EL SEMINARIO WEB Y LA DISCUSIÓN EN LÍNEA

General

ECLT Foundation. La Máquina Youth Employment Model
<https://eclt.org/en/skills4youth>

Grameen Foundation. Reducing Incidence of Child Labor and Harmful Conditions of Work in Economic Strengthening Initiatives
<https://grameenfoundation.org/riches>

ILO 2021. Supplier guidance on preventing, identifying, and addressing child labour https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_792211/lang--en/index.htm

ILO GBNFL 2021. Calling all SMEs! Ten steps on the journey to ending forced labour by 2030. <https://flbusiness.network/calling-all-smes-ten-steps-on-the-journey-to-ending-forced-labour-by-2030>.

ILO GBNFL 2021. Podcast series on how SMEs can end forced labour.
<https://flbusiness.network/listen-to-ilo-gbnfls-first-podcast-series/> **PODCAST**

OIT 2020. L'abolition effective du travail des enfants en Côte d'Ivoire: Les orientations offertes par la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale de l'OIT.
https://www.ilo.org/empent/units/multinational-enterprises/WCMS_762229/lang--en/index.htm

OIT - Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil (MIRTI).

In English:

Child Labour Risk Identification Model: Methodology to design preventive strategies at local level

https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/child-labour-risk-identification-model_RI.pdf

In Spanish:

Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil: Metodología para diseñar estrategias preventivas a nivel local

https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/modelo-de-identificacion-del-riesgo-de-trabajo-infantil_IR.pdf

OIT. Territorializando la respuesta al trabajo infantil - Sistematización de la fase II del modelo de identificación del riesgo de trabajo infantil: Tuxtla-Guttérez, Mexico. https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/sistematizacion-FaseII-MIRTI_TuxtlaMexico.pdf

Save the Children 2020. Save our education: Protect every child's right to learn in the COVID-19 response.

[https://resourcecentre.savethechildren.net/node/17871/pdf/save_our_education_0.pdf?mc_cid=2e184f2f7d&mc_eid=\[45cb23437d\]](https://resourcecentre.savethechildren.net/node/17871/pdf/save_our_education_0.pdf?mc_cid=2e184f2f7d&mc_eid=[45cb23437d])

Stop Child Labour 2017. Cooperating with the private sector in child labour free zones in India. https://www.stopkinderarbeid.nl/assets/HI-17-06-SKA-CSR-guidelines-India_HR_03.pdf

Stop Child Labour 2017. Cooperating with the private sector in child labour free zones in Africa. <https://www.stopkinderarbeid.nl/assets/HI-17-06-SKA-CSR-guidelines-Afrika.pdf>

Stop Child Labour 2015. Guidance on how to create a child labour free zone.

In English:

5X5 stepping stones for creating child labour free zones

https://www.stopkinderarbeid.nl/assets/Creating_Child_Labour_Free_Zones.pdf

In French:

5X5 éléments essentiels pour la création de zones libres de tout travail d'enfants <https://www.stopchildlabour.org/assets/SKA-handbook-Compleet-FR-LR.pdf>

<https://www.stopchildlabour.org/assets/SKA-handbook-Compleet-FR-LR.pdf>

In Spanish:

5X5 trampolines para crear zonas libres de trabajo infantil

<https://www.stopchildlabour.org/assets/HI-16-04-SKA-Handbook-ES-LR.pdf>

Stop Child Labour. Examples of the creation of child labour free zones in Ethiopia, India, Mali and Uganda. <https://15years.stopchildlabour.org/stories/VIDEO>

The Centre for Child Rights and Business 2019. Community Youth Gain Skills through Laos Youth Inclusion Programme <https://www.childrights-business.org/impact/community-youth-gain-skills-through-laos-youth-inclusion-programme.html>

The Centre for Child Rights and Business. Young and juvenile workers: Understand the needs of young workers, respond to regulations, incorporate best practices and create decent work opportunities <https://www.childrights-business.org/young-and-juvenile-workers.html>

UNICEF & ILO 2020. COVID-19 and child labour: A time of crisis, a time to act. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecc/documents/publication/wcms_747421.pdf?mc_cid=17b84c35d9&mc_eid=\[45cb23437d\]](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecc/documents/publication/wcms_747421.pdf?mc_cid=17b84c35d9&mc_eid=[45cb23437d])

WESWA 2010. Empowerment of rural Dalit girls. <http://www.weswa.org/educate.dalit.girls.project.2010.htm>

&Wider podcast 2021. Tackling child labour in a global pandemic. Interview with Kunera Moore from the Rainforest Alliance, who outlines six steps for businesses on how to deal with child labour in their supply chains. https://podcasts.google.com/feed/aHR0cHM6Ly9hbmNob3luZm0vcy8zYjc2ZmViOC9wb2RjYXN0L3Jzcw?sa=X&ved=0CAMQ4aUDahcKEwjwrp-Vg_vwAhUAAAAAHQAAAAAQQAQ **PODCAST**

Café y cacao

GAWU. Ghana Union Fights Child Labor in Cocoa Production
A three-minute video on how the Ghana's General Agricultural Workers' Union (GAWU) is setting up child labour free zones. [VIDEO](#)

Rainforest Alliance, Kyagalanyi Coffee, Hivos/Stop Child Labour, local Uganda government, UNATU and Ceford Fighting Child Labor in certified value chains – An example from the Ugandan coffee sector. A short version of the video can be found [here](#). [VIDEO](#)

Minería

Fairphone. Going for gold in a new partnership. <https://www.fairphone.com/nl/project/partnership-for-responsibly-sourced-gold/>

Good Shepherd International Foundation 2015. Maisha: A New Life Outside the Mines (on artisanal mining for cobalt and copper in the DRC). <https://youtu.be/rb0a0t8JJnc> [VIDEO](#)

Solidaridad 2021. Striving for impact in tackling child labour and creating a fair gold supply supply chain in Ugandan mines.
<https://www.solidaridadnetwork.org/news/striving-for-impact-in-tackling-child-labour-and-creating-a-fair-gold-supply-chain-in-ugandan-mines/>

WNCB 2020. Uganda: Tackling child labour and creating a fair supply chain in gold mines <https://wncb.org/news-uganda-tackling-child-labour-and-creating-a-fair-supply-chain-in-gold-mines/>

Prendas de vestir y textiles

ASOS Modern Slavery Statement April 2018 – March 2019.
https://www.asosplc.com/~/_media/Files/A/Asos-V2/documents/asos-modern-slavery-statement-2018-2019.pdf

Stop Child Labour 2020. Results of a collaborative project to combat child labour in the garment supply chains. <https://stopchildlabour.org/results-of-a-collaborative-project-to-combat-child-labour-in-the-garment-supply-chains/>

Stop Child Labour. Five lessons on combating child labour in the garment and textile industry <https://stopchildlabour.org/five-lessons-on-combating-child-labour-in-the-garment-and-textile-industry/>

Envases/Reciclaje

Miss-Collect 2021. When industries return, women earn, and children will learn. <https://www.misscollect.org/2021/05/20/when-industries-return-women-earn-and-children-will-learn/>