

ALLIANCE



COMMENT LES ENTREPRISES LOCALES PEUVENT METTRE FIN AU TRAVAIL DES ENFANTS UN APPEL À L'ACTION

En mai 2021, l'Alliance 8.7, le partenariat mondial engagé à éradiquer le travail des enfants d'ici 2025 comme indiqué dans la Cible 8.7 des objectifs de développement durable, et son Partenaire, l'alliance Le travail : Pas l'affaire des enfants (Work : No Child's Business, ou WNCB) ont organisé conjointement un webinaire et une discussion en ligne d'une semaine sur le rôle des entreprises locales dans l'élimination du travail des enfants.

Au total, 200 participants se sont joints au webinaire, qui comprenait cinq conférenciers experts, dont deux représentants des pays pionniers de l'Alliance 8.7. De plus, 500 personnes se sont jointes à la discussion en ligne. Ensemble, ils ont identifié les priorités d'action suivantes.

1. **La place d'un enfant est à l'école, pas au travail. Nous devons en faire une norme sociale mondiale.**
2. **La COVID-19 continue d'accroître la vulnérabilité des enfants du monde entier au travail des enfants. Pour atteindre la Cible 8.7, nous devons prendre des mesures immédiates et urgentes et tirer le meilleur parti de l'élan créé par l'Année internationale pour l'élimination du travail des enfants 2021.**
3. **Le développement économique et les interventions en matière de travail des enfants devraient être liés. L'initiative 'reconstruire en mieux' offre l'occasion idéale de le faire.**
4. **Les organisations de travailleurs et d'entreprises réduisent la vulnérabilité au travail des enfants et devraient être encouragées et soutenues.**
5. **Le partenariat au niveau local tient ses promesses. Impliquez les communautés !**
6. **Si les entreprises acceptent la responsabilité de leur rôle dans le travail des enfants, elles ont fait le premier pas pour réaliser leur potentiel de faire partie de la solution.**

Ce document fournit plus d'informations sur chaque action prioritaire, ainsi que sur les conférenciers et leurs présentations. Une liste des ressources partagées par tous les participants est également incluse.

LA CIBLE 8.7

Prendre des mesures immédiates et efficaces pour supprimer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains, interdire et éliminer les pires formes de travail des enfants, y compris le recrutement et l'utilisation d'enfants soldats et, d'ici à 2025 mettre fin au travail des enfants sous toutes ses formes.



THE ROLE OF LOCAL BUSINESSES IN ENDING CHILD LABOUR

SPEAKERS

Ines Kaempfer (Chair)
CEO, The Centre for Child Rights & Business, China

Fanta Sadibou Koné
Programme manager, Enda Mali (civil society organization), Mali

David Zamora
Secretary of Economics, Municipal Government of Tuxtla Gutiérrez, Mexico
Alliance 8.7 Pathfinder Country

Lanny Vu
Compliance Officer, Smart Elegant International Vietnam Ltd., Vietnam
Alliance 8.7 Pathfinder Country

ACTIONS PRIORITAIRES POUR LA COMMUNAUTÉ ALLIANCE 8.7 ET AU-DELÀ

1. La place d'un enfant est à l'école, pas au travail. Nous devons en faire une norme sociale mondiale.

Nous devons créer une norme sociale mondiale autour de cette valeur en sensibilisant les parties prenantes par le biais d'activités de communication et de plaidoyer, en intégrant une conduite responsable des entreprises, et en changeant les cœurs et les esprits. Il est crucial que nous créions autant de zones libres de tout travail des enfants que possible. Il s'agit de zones géographiques telles qu'un village, une zone de plantation, un quartier urbain ou un groupe de communautés où tous les enfants sont systématiquement retirés du travail et (ré)intégrés dans l'éducation formelle à plein temps.

Lorsque l'ensemble de la communauté s'engage à maintenir les enfants dans l'éducation et hors du travail, les enfants vulnérables sont efficacement protégés. Cet objectif peut être atteint en réunissant les parties prenantes concernées de la société civile et des secteurs public et privé afin de trouver des solutions qui fonctionnent pour tous.

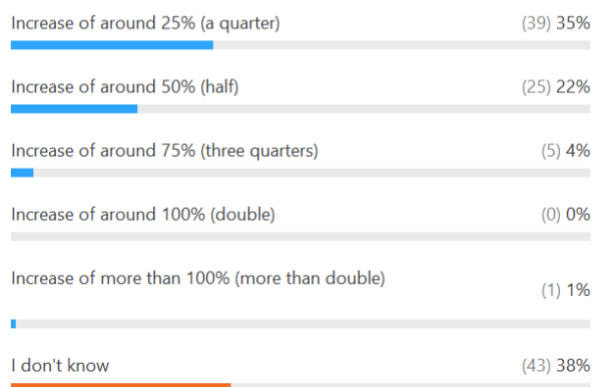
2. La COVID-19 continue d'accroître la vulnérabilité des enfants du monde entier au travail des enfants. Pour atteindre la Cible 8.7, nous devons prendre des mesures immédiates et urgentes et tirer le meilleur parti de l'élan créé par l'Année internationale pour l'élimination du travail des enfants 2021.

En 2016, on comptait 152 millions d'enfants piégés dans le travail des enfants. Depuis, la pandémie de COVID-19 a considérablement exacerbé les causes profondes.

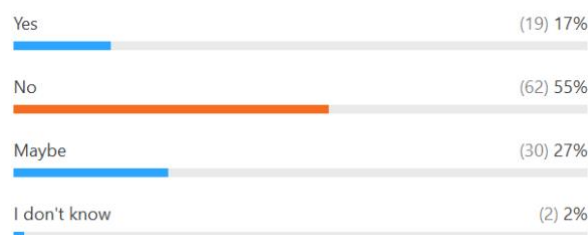
Un nombre croissant de partenaires sur le terrain signalent des augmentations du nombre d'enfants soumis au travail des enfants. Deux tiers (62%) des participants au webinaire ont déclaré qu'à leur avis, et dans leur domaine de travail, le travail des enfants a augmenté par rapport à avant COVID-19.

Probablement en partie à cause de la pandémie COVID-19 et des impacts socio-économiques associés, un peu plus de la moitié (55%) des participants au webinaire ne croient pas que l'objectif 8.7 puisse être atteint, d'autres étant plus optimistes. Ce qui ressort clairement de la discussion, c'est que nous avons besoin d'action immédiate et urgente sur le travail des enfants pour atteindre la Cible 8.7 d'ici 2025.

3. It's difficult to get exact data, but in your view and in your area of work, by what proportion has the number of children in child labour increased compared to before the COVID-19 crisis, more or less?



2. SDG Target 8.7 aims to end child labour by 2025. Do you think this is achievable?



Nous disposons des outils et des connaissances nécessaires pour éliminer le travail des enfants. Nous savons ce qu'il faut faire. Cette année est l'Année internationale pour l'élimination du travail des enfants et plus de 300 organismes régionaux, pays et organisations ont pris des

engagements d'action pour éliminer le travail des enfants, y compris la WNCB. Nous pouvons utiliser cette année comme un tremplin pour mener et diriger les actions législatives et pratiques nécessaires à l'élimination définitive du travail des enfants.

3. Le développement économique et les interventions en matière de travail des enfants devraient être liés. L'initiative 'reconstruire en mieux' offre l'occasion idéale de le faire.

Le développement et la régénération économique peuvent être liés de manière très efficace à l'élimination du travail des enfants, avec des bénéfices pour les deux. L'éradication du travail des enfants doit donc être intégrée dans la démarche visant à 'reconstruire en mieux', une approche qui intègre les préoccupations sociales, économiques et environnementales dans les interventions de redressement COVID-19.



L'initiative Punta Tuxtleco au Mexique, présentée par David Zamora, conférencier au webinaire, associe avec succès la régénération économique et les efforts en matière de travail des enfants au niveau municipal. En conséquence, environ 38 microentreprises locales ont amélioré leur production et la commercialisation de leurs produits tout en garantissant qu'aucun travail des enfants n'a été utilisé, comme l'indique une étiquette apposée sur les produits eux-mêmes (voir à gauche).

Ce label est largement utilisé pour sensibiliser la communauté à cette question.

Les consommateurs doivent comprendre les risques du travail des enfants associés aux produits qu'ils achètent, et nous devons de toute urgence les sensibiliser. S'il est difficile de garantir qu'un produit est exempt à 100% du travail des enfants, les systèmes de certification tels que celui utilisé par le gouvernement municipal de Tuxtla-Gutiérrez au Mexique sont clairement payants.

4. Les organisations de travailleurs et d'entreprises réduisent la vulnérabilité au travail des enfants et devraient être encouragées et soutenues.

Les organisations de travailleurs et d'entreprises, qu'il s'agisse de coopératives, de syndicats, d'organisations d'employeurs, de chambres de commerce ou autres, jouent un rôle essentiel dans l'éradication du travail des enfants en contribuant à s'attaquer aux causes profondes. Ces organisations sensibilisent, apportent un soutien et une formation, et représentent efficacement les intérêts de leurs membres. L'adhésion à ces organisations réduit également le risque que les individus et les entreprises travaillent de manière informelle et n'aient donc pas accès à des filets de sécurité en cas de chocs.

5. Le partenariat au niveau local tient ses promesses. Impliquez les communautés !

Lorsque tous les acteurs, y compris les enfants eux-mêmes, leurs familles, les entreprises, le gouvernement à tous les niveaux, les ONG, les écoles et les enseignants, les organisations communautaires et les dirigeants, travaillent ensemble en partenariat, ils ont un réel impact. La sensibilisation des partenaires et l'instauration de la confiance sont nécessaires pour que tous travaillent vers le même objectif.

La connaissance locale est essentielle. Les partenaires locaux doivent identifier les enfants exposés au risque du, et piégés dans le, travail des enfants et les soutenir, ainsi que leurs familles, afin que les enfants puissent aller à l'école. Le modèle d'identification des risques liés au travail des enfants de l'OIT peut être utile à cet égard (voir la section des ressources pour plus d'informations).

En outre, les communautés et les parents doivent comprendre les dommages que le travail des enfants inflige et les avantages de la scolarisation pour éviter d'accepter le travail des enfants comme une pratique normale. Les communautés et les parents qui en sont conscients ne permettent pas le travail des enfants en leur sein.

L'expérience montre que lorsque les parents voient qu'un soutien est disponible, ils sont souvent disposés à envoyer leurs enfants à l'école. De même, les enfants travailleurs se sentent souvent coupables à l'idée de ne pas travailler et donc de ne pas soutenir leur famille. Lorsqu'ils voient qu'un soutien pratique est disponible pour leur famille et qu'ils comprennent qu'en tant qu'enfants, ils n'ont pas besoin de contribuer financièrement, ils s'ouvrent à d'autres solutions, notamment la scolarisation.

L'élimination du travail des enfants et l'accès à une éducation formelle de qualité à temps plein sont inextricablement liés. Les enfants travailleurs doivent donc être soutenus non seulement pour sortir du travail des enfants, mais aussi pour (ré)intégrer l'éducation formelle afin d'éviter qu'ils ne se retrouvent piégés à nouveau. Cela implique des cours de transition, permettant aux enfants qui ont été en dehors du système d'éducation formelle de rattraper leurs pairs avant de se réintégrer.

Comme indiqué dans la présentation de Fanta Sadibou Koné sur une zone libre de tout travail d'enfants au Mali, les interventions doivent être à la fois ascendantes et descendantes pour avoir l'impact le plus significatif. L'action ascendante des acteurs communautaires permet de sortir les enfants du travail et de les scolariser, et d'améliorer le suivi. Les actions descendantes impliquent les entreprises et les gouvernements et encouragent toutes les parties prenantes à jouer pleinement leur rôle.

6. Si les entreprises acceptent la responsabilité de leur rôle dans le travail des enfants, elles ont fait le premier pas pour réaliser leur potentiel de faire partie de la solution.

Les entreprises, bien qu'elles soient des acteurs majeurs, ne sont généralement pas la cause principale du travail des enfants, qui est essentiellement dû aux normes et traditions sociales, à l'exclusion sociale et à la discrimination, ainsi qu'au mauvais fonctionnement des systèmes éducatifs. En outre, l'absence de travail décent pour les adultes, la faiblesse des lois et/ou de leur application par les gouvernements, et l'échec des inspections du travail contribuent également à la persistance du travail des enfants.

Pour éradiquer efficacement le travail des enfants, il est essentiel d'améliorer les conditions de travail, notamment par de meilleurs salaires, et de demander des prix équitables pour les produits. Les gouvernements ont clairement une responsabilité lorsqu'il s'agit d'élaborer et de mettre en œuvre des politiques cohérentes en matière de travail des enfants et d'éducation, et d'élaborer et de mettre en œuvre le bon dosage de mesures concernant les entreprises et les droits de l'homme.

Là où il y a du travail des enfants, il y a un cercle vicieux de pauvreté. Les enfants qui travaillent et ne vont pas à l'école finiront par occuper des emplois mal payés, et leurs enfants aussi. Les entreprises peuvent jouer un rôle majeur dans la prévention et l'atténuation des risques liés au travail des enfants en contribuant à briser ce cercle vicieux.

Un excellent exemple d'entreprise qui fait la différence est Smart Elegant International Vietnam Ltd, présenté par Lanny Vu, conférencière au webinaire. Smart Elegant est une entreprise de fabrication de vêtements qui a mis en place une stratégie de prévention et d'élimination du travail des enfants.

Les entreprises de toutes tailles doivent assumer la responsabilité de la prévention et de l'élimination du travail des enfants, notamment en élaborant des politiques et des procédures interdisant le travail des enfants et en prenant des mesures préventives telles que l'offre d'un travail décent, l'aide à la garde d'enfants pour les parents, la formation des jeunes sur le lieu de travail, les protocoles d'inspection (des fournisseurs), etc.

Le travail des enfants est néfaste pour les entreprises et il existe de nombreuses mesures incitant les entreprises à l'éliminer. Nous devons mieux les communiquer et travailler avec les entreprises au niveau local. L'instauration de la confiance entre les acteurs de la chaîne d'approvisionnement est un élément clé.

RECOMMANDATIONS À L'INTENTION DES ENTREPRISES

1. **Faites des droits du travail une partie intégrante de vos opérations et procédures.**

Celles-ci peuvent être basées sur des normes internationales telles que :

- Les normes du travail de l'OIT
- Les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme
- Le Guide OCDE sur le devoir de diligence pour une conduite responsable des entreprises
- Les droits de l'enfant et principes régissant les entreprises de Save the Children, UNICEF et le UN Global Compact.

2. **Pensez non seulement à vos chaînes d'approvisionnement (mondiales, premiers fournisseurs), mais agissez également au lieu de travail et au niveau communautaire (niveaux inférieurs de la chaîne).**

Il est important de cartographier l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement, même si cela représente un défi, car il n'est pas toujours clair qui fournit les ressources et la main-d'œuvre au niveau local.

3. **Concentrez-vous sur toutes les formes de travail des enfants dans tous les secteurs et dans tous les zones d'approvisionnement et de production.**

Une action trop ciblée ne produira pas de résultats durables et risque de conduire à des déplacements, le travail des enfants se déplaçant simplement ailleurs. Une norme sociale forte et bien intégrée contre le travail des enfants est nécessaire pour garantir que les enfants retirés du travail ne soient pas simplement remplacés par d'autres et que ces premiers, après avoir été retirés, ne se retrouvent pas piégés dans le travail des enfants à nouveau plus tard.

4. **Coopérez avec toutes les parties prenantes concernées à tous les niveaux.**

Cela signifie travailler avec les gouvernements, les entreprises, les organisations locales et plus encore, au niveau communautaire, infranational, national, régional et international pour offrir aux enfants une alternative grâce à une éducation de qualité et / ou à un emploi décent pour les jeunes.

5. **Intégrez des solutions durables et à long terme dans les politiques, les pratiques et les relations de l'entreprise.**

Pour réaliser le potentiel des chaînes d'approvisionnement mondiales en vue d'améliorer la santé, le bien-être et le développement des enfants, les approches commerciales doivent tenir compte des droits et des vulnérabilités spécifiques des enfants et des jeunes.

EXEMPLES INSPIRANTS D'INTERVENTIONS RÉUSSIES PAR, OU EN PARTENARIAT AVEC, DES ENTREPRISES LOCALES

Les intervenants du webinaire ont présenté trois études de cas réels, provenant de différents coins du monde, qui démontrent la capacité des entreprises locales à jouer un rôle majeur dans l'abolition et la prévention du travail des enfants. Dans chaque étude de cas, l'action a été initiée par un acteur différent : Une organisation de la société civile, un gouvernement municipal et une entreprise locale.

- **Fanta Sadibou Koné, de l'organisation de la société civile Enda Mali**, a présenté une intervention réussie dans une communauté malienne touchée par le travail des enfants dans les entreprises informelles d'extraction d'or. Elle a expliqué comment ils travaillent à la création de zones libres de tout travail des enfants. Les enseignants, les autorités locales, les chefs de village, les employeurs, les parents et les enfants de ces zones travaillent ensemble pour sortir les enfants du travail et les scolariser. Le travail des enfants n'est plus accepté car tous les enfants ont droit, et sont perçus comme ayant droit, à une éducation de qualité à temps plein.
- **David Zamora, du gouvernement municipal de Tuxtla-Gutiérrez au Mexique**, a expliqué comment le gouvernement municipal a lié le développement économique à l'élimination du travail des enfants. Entre autres, le gouvernement municipal a organisé des microentreprises vendant des produits alimentaires locaux en une coopérative et a amélioré leur marketing, notamment par le biais d'un code d'éthique et d'un logo "fabriqué sans travail des enfants".
- **Lanny Vu de Smart Elegant International Vietnam Ltd**, une entreprise de fabrication de vêtements employant plus de mille personnes, a partagé la stratégie de prévention et de remédiation du travail des enfants de l'entreprise. Celle-ci comprend une formation pour les employés qui sont parents, une aide à la garde d'enfants, une formation et des opportunités pour les jeunes travailleurs, ainsi qu'une collaboration avec les fournisseurs et les sous-traitants.

Pour accéder aux présentations et aux biographies des intervenants et à toute information supplémentaire partagée, veuillez cliquer [ici](#).

Les enregistrements du webinaire sont accessibles [en ligne](#) en anglais, français et espagnol.

RESSOURCES PARTAGÉES PAR LES PARTICIPANTS AU WEBINAIRE ET À LA DISCUSSION EN LIGNE

Ressources générales

ECLT Foundation. La Máquina Youth Employment Model
<https://eclt.org/en/skills4youth>

Grameen Foundation. Reducing Incidence of Child Labor and Harmful Conditions of Work in Economic Strengthening Initiatives
<https://grameenfoundation.org/riches>

ILO 2021. Supplier guidance on preventing, identifying, and addressing child labour https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_792211/lang--en/index.htm

ILO 2020. L'abolition effective du travail des enfants en Côte d'Ivoire: Les orientations offertes par la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale de l'OIT.
https://www.ilo.org/empent/units/multinational-enterprises/WCMS_762229/lang--en/index.htm

ILO's Child Labour Risk Identification Model.

In English:

Child Labour Risk Identification Model: Methodology to design preventive strategies at local level
https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/child-labour-risk-identification-model_RI.pdf

In Spanish:

Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil: Metodología para diseñar estrategias preventivas a nivel local
https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/modelo-de-identificacion-del-riesgo-de-trabajo-infantil_IR.pdf

ILO. Territorializando la respuesta al trabajo infantil - Sistematización de la fase II del modelo de identificación del riesgo de trabajo infantil: Tuxtla-Gutiérrez, Mexico.
https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/sistematizacion-FaseII-MIRTI_TuxtlaMexico.pdf

ILO GBNFL 2021. Calling all SMEs! Ten steps on the journey to ending forced labour by 2030. <https://flbusiness.network/calling-all-smes-ten-steps-on-the-journey-to-ending-forced-labour-by-2030>.

ILO GBNFL 2021. Podcast series on how SMEs can end forced labour.
<https://flbusiness.network/listen-to-ilo-gbnfls-first-podcast-series/> **PODCAST**

Save the Children 2020. Save our education: Protect every child's right to learn in the COVID-19 response. [https://resourcecentre.savethechildren.net/node/17871/pdf/save_our_education_0.pdf?mc_cid=2e184f2f7d&mc_eid=\[45cb23437d\]](https://resourcecentre.savethechildren.net/node/17871/pdf/save_our_education_0.pdf?mc_cid=2e184f2f7d&mc_eid=[45cb23437d])

Stop Child Labour 2017. Cooperating with the private sector in child labour free zones in India. https://www.stopkinderarbeid.nl/assets/HI-17-06-SKA-CSR-guidelines-India_HR_03.pdf

Stop Child Labour 2017. Cooperating with the private sector in child labour free zones in Africa. <https://www.stopkinderarbeid.nl/assets/HI-17-06-SKA-CSR-guidelines-Afrika.pdf>

Stop Child Labour 2015. Guidance on how to create a child labour free zone.

In English:

5X5 stepping stones for creating child labour free zones
https://www.stopkinderarbeid.nl/assets/Creating_Child_Labour_Free_Zones.pdf

In French:

5X5 éléments essentiels pour la création de zones libres de tout travail d'enfants <https://www.stopchildlabour.org/assets/SKA-handbook-Compleet-FR-LR.pdf>

In Spanish:

5X5 trampolines para crear zonas libras de trabajo infantil
<https://www.stopchildlabour.org/assets/HI-16-04-SKA-Handbook-ES-LR.pdf>

Stop Child Labour. Examples of the creation of child labour free zones in Ethiopia, India, Mali and Uganda. <https://15years.stopchildlabour.org/stories/>
VIDEO

The Centre for Child Rights and Business 2019. Community Youth Gain Skills through Laos Youth Inclusion Programme <https://www.childrights-business.org/impact/community-youth-gain-skills-through-laos-youth-inclusion-programme.html>

The Centre for Child Rights and Business. Young and juvenile workers: Understand the needs of young workers, respond to regulations, incorporate best practices and create decent work opportunities <https://www.childrights-business.org/young-and-juvenile-workers.html>

UNICEF & ILO 2020. COVID-19 and child labour: A time of crisis, a time to act. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_747421.pdf?mc_cid=17b84c35d9&mc_eid=\[45cb23437d\]](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_747421.pdf?mc_cid=17b84c35d9&mc_eid=[45cb23437d])

WESWA 2010. Empowerment of rural Dalit girls.
<http://www.weswa.org/educate.dalit.girls.project.2010.htm>

&Wider podcast 2021. Tackling child labour in a global pandemic. Interview with Kunera Moore from the Rainforest Alliance, who outlines six steps for businesses on how to deal with child labour in their supply chains.
https://podcasts.google.com/feed/aHR0cHM6Ly9hbmNob3luZm0vcy8zYjc2ZmViOC9wb2RjYXN0L3Jzcw?sa=X&ved=0CAMQ4aUDahcKEwjwrp-Vg_vwAhUAAAAAHQAAAAQAQ **PODCAST**

Café & cacao

GAWU. [Ghana Union Fights Child Labor in Cocoa Production](#)
A three-minute video on how the Ghana's General Agricultural Workers' Union (GAWU) is setting up child labour free zones. **VIDEO**

Rainforest Alliance, Kyagalanyi Coffee, Hivos/Stop Child Labour, local Uganda government, UNATU and Ceford [Fighting Child Labor in certified value chains – An example from the Ugandan coffee sector](#). A short version of the video can be found [here](#). **VIDEO**

Minier

Fairphone. Going for gold in a new partnership.
<https://www.fairphone.com/nl/project/partnership-for-responsibly-sourced-gold/>

Good Shepherd International Foundation 2015. Maisha: A New Life Outside the Mines (on artisanal mining for cobalt and copper in the DRC).
<https://youtu.be/rb0a0t8JJnc> **VIDEO**

Solidaridad 2021. Striving for impact in tackling child labour and creating a fair gold supply supply chain in Ugandan mines.
<https://www.solidaridadnetwork.org/news/striving-for-impact-in-tackling-child-labour-and-creating-a-fair-gold-supply-chain-in-ugandan-mines/>

WNCB 2020. Uganda: Tackling child labour and creating a fair supply chain in gold mines <https://wncb.org/news-uganda-tackling-child-labour-and-creating-a-fair-supply-chain-in-gold-mines/>

Habillement et produits textiles

ASOS Modern Slavery Statement April 2018 – March 2019.
https://www.asosplc.com/~/_media/Files/A/Asos-V2/documents/asos-modern-slavery-statement-2018-2019.pdf

Stop Child Labour 2020. Results of a collaborative project to combat child labour in the garment supply chains. <https://stopchildlabour.org/results-of-a-collaborative-project-to-combat-child-labour-in-the-garment-supply-chains/>

Stop Child Labour. Five lessons on combating child labour in the garment and textile industry <https://stopchildlabour.org/five-lessons-on-combating-child-labour-in-the-garment-and-textile-industry/>

Emballage/ recyclage

Miss-Collect 2021. When industries return, women earn, and children will learn. <https://www.misscollect.org/2021/05/20/when-industries-return-women-earn-and-children-will-learn/>